

KANCELARIA MICHAŁ WIERZBICKI I WSPÓLNICY

SPÓŁKA KOMANDYTOWA

Opinia prawna dot. Możliwości zaliczenia działalności gospodarczej do stażu pracy w procedurze naboru na wolne stanowisko kierownicze.

Zgodnie z art. 6 ust. 1 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej ups) Pracownikiem samorządowym może być osoba, która:

- 1) jest obywatelem polskim, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3;
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
- 3) posiada kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na określonym stanowisku.

Zgodnie z ust. 4 ups pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na kierowniczym stanowisku urzędniczym może być osoba, która spełnia wymagania określone w ust. 1 oraz dodatkowo:

- 1) posiada co najmniej trzyletni staż pracy lub wykonywała przez co najmniej 3 lata działalność gospodarczą o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku;
- 2) posiada wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym.

Bazując na przepisie ustawowym opracowane zostały kryteria naboru w procedurze konkursowej naboru na stanowisko Dyrektora MOSirR W Łomży.

Warunek prowadzenia działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku (z realizacją zadań statutowych MOSirR) nie jest określony precyzyjnie. W szczególności nie jest oczywiste, do jakich wymagań należy się odnosić.(...)Można zatem przyjąć, że pracownikowi w omawianym przypadku można zaliczyć okres prowadzenia takiej działalności gospodarczej, jeśli wykonywane przez niego czynności(przedmiot tej działalności)odpowiadają zakresowi zadań wykonywanych na kierowniczym stanowisku urzędniczym. Ocena spełnienia powyższego kryterium wobec braku przesłanek ustawowych należy do uprawnionych osób w procedurze konkursowej.

Wykazanie stażu pracy oraz okresu prowadzenia działalności gospodarczej, w tym jej związku z wymaganiami na danym stanowisku, należy do obowiązków kandydata do pracy, przy czym wykazanie zarówno faktu rzeczywistego prowadzenia



Kancelaria Michał Wierzbicki i Wspólnicy Spółka Komandytowa
15-889 Białystok, ul. Brukowa 28 lok. 2
Tel: 85 742 35 28, fax: 85 742 34 58, www.kancelariawierzbicki.pl
NIP: 542 319 25 12, REGON: 200 412 943, KRS: 0000374564,
Multibank 16 1140 2017 0000 4202 1228 7837

KANCELARIA

MICHAŁ WIERZBICKI I WSPÓLNICY

SPÓŁKA KOMANDYTOWA

działalności, jak i jej przedmiotu może być dokonywane przede wszystkim na podstawie dokumentów, ale także w oparciu o inne środki dowodowe np. odpowiednie informacje mogą być uzyskane w rozmowie kwalifikacyjnej. (taki pogląd wyraził między innymi Artur Rycak Komentarz do art.6 ustawy o pracownikach samorządowych)

W doktrynie występuje również pogląd, wg którego prowadzenie działalności gospodarczej (bez względu na jej profil) daje możliwość zdobycia kompetencji w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i organizacji pracy co pozwala na przyjęcie, że okres prowadzenia działalności gospodarczej jest równoważny stażowi pracy na stanowisku kierowniczym.

Reasumując w procedurze konkursowej prowadzenie działalności gospodarczej o profilu zbieżnym z profilem działalności MOSiR pozwala na uznanie tego okresu jako równoważnego stażowi pracy.

ADWOKAT

Maciej Łapuć
BIA-0438



Kancelaria Michał Wierzbicki i Wspólnicy Spółka Komandytowa
15-889 Białystok, ul. Brukowa 28 lok. 2
Tel: 85 742 35 28, fax: 85 742 34 58, www.kancelariawierzbicki.pl
NIP: 542 319 25 12, REGON: 200 412 943, KRS: 0000374564,
Multibank 16 1140 2017 0000 4202 1228 7837