

Informacje w sprawie: dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Nazwa sprawy:	Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika
Podstawa prawna sprawy:	<p>Podstawa prawna:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, Art. 122; • Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania; • Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu; • Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej; • Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis; • Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
Wymagane dokumenty	<p>Do wniosku pracodawca dołącza kopie potwierdzone za zgodność z oryginałem przez uprawnioną osobę następujących dokumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy. • Dokument potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej w imieniu pracodawcy szkolenie. • Umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego, • W przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania przygotowania zawodowego młodocianego pracownika - kopia świadectwa pracy wydanego przez poprzedniego pracodawcę, • Dokumenty potwierdzające krótszy bądź dłuższy okres szkolenia, • Dyplom lub świadectwo albo zaświadczenie potwierdzające zdanie przez młodocianego egzaminu i uzyskanie kwalifikacji w określonym zawodzie, • Zaświadczenie i protokół z egzaminu sprawdzającego przeprowadzonego po zakończeniu okresu przyuczenia do wykonania określonej pracy i zdanie stosownego egzaminu, • Aktualny wydruk z CEIDG lub wypis z KRS pracodawcy ubiegającego się o dofinansowanie, • Dokument potwierdzający status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek, • Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, • Zaświadczenia o pomocy de minimis, otrzymane w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie, • Oświadczenie o poniesionych kosztach.
Uwagi:	<p>O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie miasta Łomża, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Prezydenta Miasta Łomży, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.</p>
Forma przyznania	Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z

dofinansowania:	którymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przyznawane jest na podstawie decyzji administracyjnej.
Tryb odwoławczy sprawy:	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Łomży za pośrednictwem Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Łomży (14 dni od dnia otrzymania)
Termin składania dokumentów:	Do 3 miesięcy od ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy. Za moment ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy przyjmuje się datę zdania egzaminu.
Termin realizacji sprawy:	od 30 dni do 60 dni (zgodnie z KPA)
Miejsce składania dokumentów:	Urząd Miejski w Łomży – Centrum Obsługi Mieszkańców ul. Stary Rynek 14, 18-400 Łomża (parter).
Sprawa rozpatrywana przez:	Wydział Edukacji Urzędu Miejskiego w Łomży
Numer telefonu:	86/ 2168069