



dr hab. Krystyna Leszczewska, prof. PWSiP
Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży

Tendencje na współczesnym rynku pracy



Tendencje na współczesnym rynku pracy
dr hab. Krystyna Leszczewska, prof. PWSiP

Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży

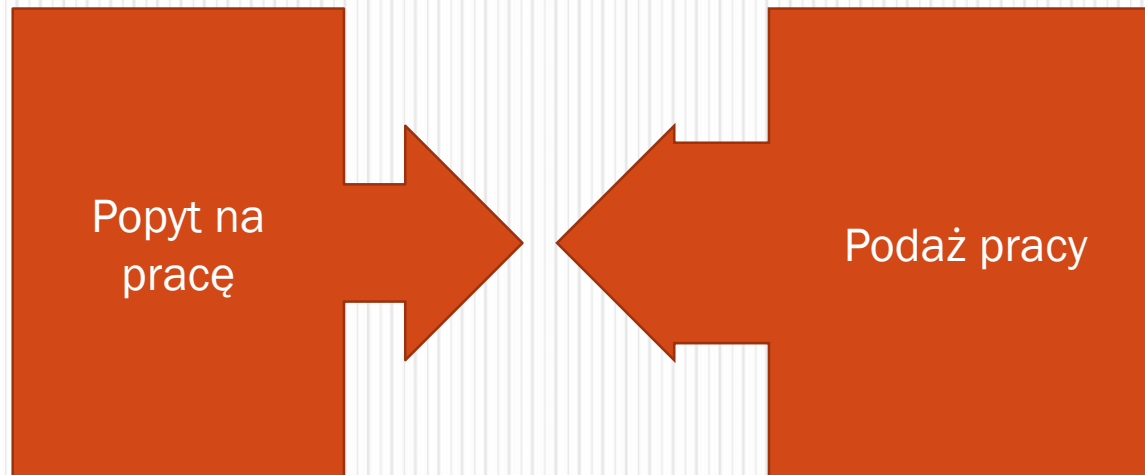
- Jaki jest współczesny rynek pracy?
- Jakie tendencje pojawią się na rynku pracy w przyszłości?



Tendencje na współczesnym rynku pracy

dr hab. Krystyna Leszczewska, prof. PWSiP

Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży





Tendencje na współczesnym rynku pracy
dr hab. Krystyna Leszczewska, prof. PWSiP

Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży

- Współczesny rynek pracy – dynamiczny, elastyczny
- Zmiany dokonują się po stronie popytu na pracę i podaży pracy.

Czynniki wpływające na współczesny rynek pracy

➤ *Globalizacja gospodarki:*

- międzynarodowa konkurencja w produkcji towarów i świadczeniu usług prowadzi do alokacji miejsc pracy – firmy przenoszą produkcję do krajów, które oferują najbardziej konkurencyjne warunki do prowadzenia działalności,
- mobilność siły roboczej,
- upodabnianie się sposobów produkcji, organizacji pracy.

Czynniki wpływające na współczesny rynek pracy

- **Zmiany struktury gospodarki** - wzrost znaczenia sektora usług, spadek udziału zatrudnienia w przemyśle i rolnictwie, co prowadzi do zmiany struktury zatrudnienia oraz charakteru i sposobu wykonywania pracy.

Struktura zatrudnienia w Polsce w 2015 r. (MRS 2016 r., s. 124-125)

Dział gospodarki	Zatrudnienie w mln osób
Ogółem	14,8
Przemysł	3,0
Rolnictwo	2,4
Handel	2,2
Usługi	7,2

Czynniki wpływające na współczesny rynek pracy

- **Zmiany w zarządzaniu przedsiębiorstwami** polegające na poszukiwaniu rozwiązań, które pozwolą na obniżenie kosztów i zwiększenie wydajności pracy:
 - **outsourcing** - wydzielenie ze struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa niektórych realizowanych przez nie samodzielnie funkcji i przekazanie ich do wykonania innym podmiotom;
 - **offshoring** - przeniesienie wybranych procesów biznesowych przedsiębiorstwa za granicę.

Czynniki wpływające na współczesny rynek pracy

➤ *Nowe trendy zachodzące w gospodarce:*

- *sharing economy (ekonomia współdzielenia)* - bezpośrednie świadczenie sobie usług przez ludzi, współużytkowanie, współtworzenie, współkupowanie np. Uber, BlaBlaCar, Airbnb, Wikipedia
- *prosumpcja* – zaangażowanie konsumentów we współtworzenie i promowanie produktów ulubionej marki lub jednoczesna produkcja oraz konsumpcja dóbr i usług

Czynniki wpływające na współczesny rynek pracy

➤ *Czynniki technologiczne:*

- rewolucja w obszarze technologii informacyjnych i komunikacyjnych – rozwój nowych sektorów gospodarki,
- robotyzacja gospodarki – sztuczna inteligencja zastępująca pracę ludzi,
- szybka dezaktualizacja kwalifikacji, co wymaga uczenia się przez całe życie (lifelong learning),
- wzrost wydajności pracy dzięki postępowi technicznemu, co umożliwia obniżanie cen wytwarzanych dóbr i usług i zwiększenie popytu na te produkty.

Czynniki wpływające na współczesny rynek pracy

➤ *Czynniki demograficzne i społeczne:*

- zmiany w strukturze wieku ludności – starzenie się społeczeństwa,
- wydłużanie okresu aktywności zawodowej,
- wzrost poziomu wykształcenia ludności,
- wzrost mobilności siły roboczej,
- wzrost aktywności zawodowej kobiet.

Zmiany w sposobie wykonywania pracy

- wzrost udziału elastycznych form zatrudnienia: umów cywilnoprawnych, pracy tymczasowej, pracy w niepełnym wymiarze,
- większa elastyczność czasu świadczenia pracy - ruchomy czas pracy (flexitime),
- większa elastyczność miejsca świadczenia pracy np. telepraca,
- brak stabilności zatrudnienia, brak bezpieczeństwa socjalnego,
- segmentacja rynku pracy – podział na dobre i złe miejsca pracy.



Tendencje na współczesnym rynku pracy
dr hab. Krystyna Leszczewska, prof. PWSiP

Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży

*Nowe modele prowadzenia działalności gospodarczej,
zmieniające się warunki rynkowe, coraz większa
internacjonalizacja przedsiębiorstw wymagają od pracowników
i pracodawców specyficznych umiejętności: pracy w
międzynarodowym środowisku, szybkiego dostosowywania się
do zmieniających się technologii i uwzględniania różnic
kulturowych w zarządzaniu.*

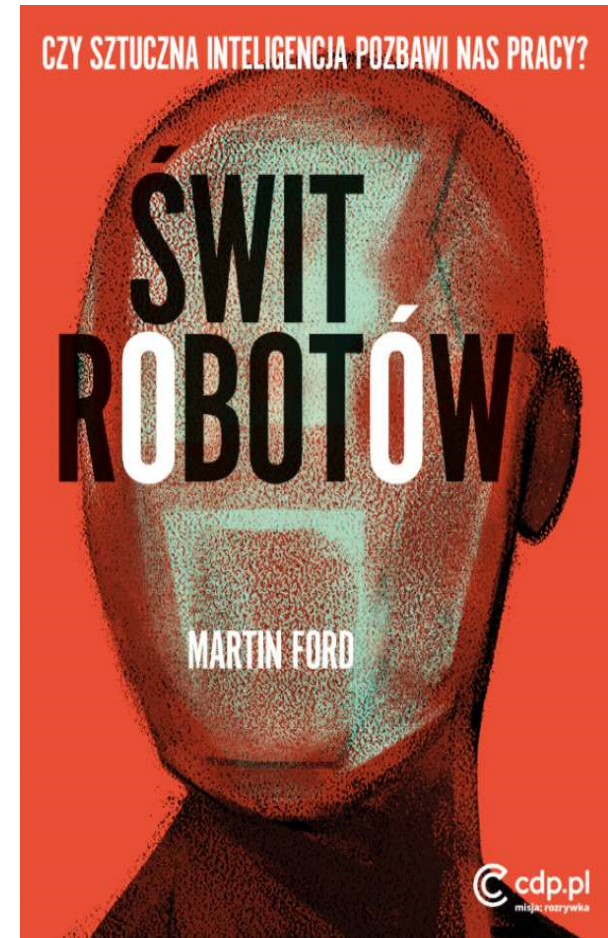
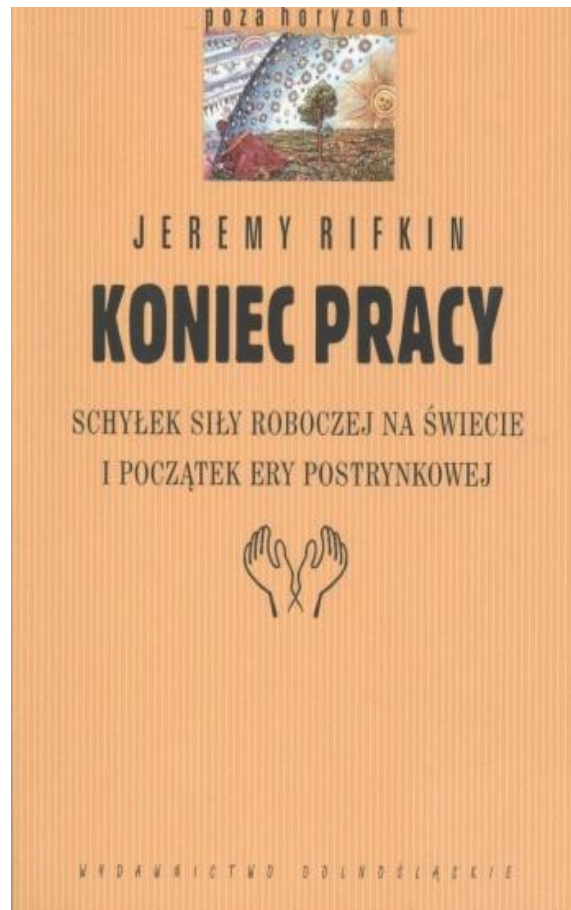
*Jakie umiejętności są i będą pożądane na rynku pracy?
(na podstawie raportu „ PRZYSZŁOŚĆ PRACY. MIĘDZY „UBERYZACJĄ” A
AUTOMATYZACJĄ”, DeLab, Uniwersytet Warszawski, 2016*



Jak przygotować się do funkcjonowania na rynku pracy?

- *brać pod uwagę przy wyborze kierunku kształcenia prognozy dotyczące zapotrzebowania na dany zawód;*
- *przygotować się na permanentną zmianę na rynku pracy;*
- *akceptować elastyczność rynku pracy.*

O przyszłości rynku pracy.....



Czy rynek pracy w przyszłości mógłby tak funkcjonować?

„W fabryce przyszłości będzie tylko dwóch pracowników – człowiek i pies. Człowiek będzie karmił psa, pies zaś pilnował, by człowiek nie dotykał maszyn.”

Carl Bass, Autodesk CEO