

Zarządzenie Nr 334/17
Prezydenta Miasta Łomży
z dnia 6.10. 2017 roku

w sprawie zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Łomży Zarządzenia Nr 194/16 Prezydenta Miasta Łomży z dnia 13.06.2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Łomży

Na podstawie art.104¹ § 1 i 2 i art 176 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z 2016 roku poz. 1666 z późn.zm.) i ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 r., poz.902), zarządzam co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 194/16 Prezydenta Miasta Łomży z dnia 13 czerwca 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Łomży, wprowadza się następujące zmiany:

1.W § 46 Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w punkcie 2 wprowadza się **7)** o następującej treści:
Pracowników Biura d/s projektu.

2.W § 46 Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego pkt 3 otrzymuje brzmienie: **Pracownicy, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - 7 zobowiązani są potwierdzić fakt przybycia do pracy poprzez złożenie podpisu na liście obecności".**

3.W załączniku Nr 6 do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego dodaje się **§ 9 o następującej treści:**
1.Pracownicy Miejskiego Centrum Zarządzania Kryzysowego pracują całodobowo w dwuzmianowym równoważnym systemie czasu pracy w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym średnio 5 dni w tygodniu w dniach od poniedziałku do niedzieli.

2.Bezpośredni przełożony organizuje pracę Miejskiego Centrum Zarządzania Kryzysowego sporządza grafiki na 7 dni przed rozpoczęciem pracy przez pracownika w okresie na który harmonogram został ustalony i prowadzi ewidencję czasu pracy.

4.W załączniku Nr 6 do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego dodaje się **§ 10 o następującej treści:**
Pracownicy Biura d/s Projektu pracują w podstawowym systemie czasu pracy od poniedziałku do piątku w ruchomym czasie pracy w następujących godzinach: w poniedziałek od 10.00 do 18.00, wtorek - piątek od 7.30 do 15.30.

§ 2

W miejsce Załącznika Nr 16 do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Łomży wprowadza się załącznik o następującej treści: Załącznik Nr 6 do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Łomży w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko.

I. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów:

1.Dla kobiet w ciąży:

1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 KJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 KJ/min;

2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg,

3) ręczne przenoszenie pod górę przedmiotów przy pracy stałej, przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej,

4) przewożenie ładunków na wózku jednokołowym (tacze) i wózku wielokołowym poruszonym ręcznie,

5) prace na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i klamrach.

II. Prace przy monitorach ekranowych dla kobiet w ciąży:

Prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekroczyć 50 minut,

po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10 minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

III. Prace w narażeniu na hałas i drgania dla kobiet w ciąży:

1. Prace w warunkach narażenia na hałas, którego:

- 1) poziom ekspozycji odniesiony do 8 - godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiar czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
- 2) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 d,
- 3) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB.

2. Wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią;

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczającą 4200 KJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej – 12,5 kJ/min.

2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:

- 1) 6 kg – przy pracy stałej,
- 2) 10 kg przy pracy dorywczej.
- 3) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m.

3. Ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia 30 stopni, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej:

- 1) 4 kg – przy pracy stałej,
- 2) 6 kg przy pracy dorywczej.

4. Przewożenie ładunków po powierzchni równej twardej i gładkiej o masie przekraczającej:

- 1) 20 kg – przy przewożeniu na taczce,
- 2) 70 kg – przy przewożeniu na wózku dwukołowym,
- 3) 90 kg - przy przewożeniu na wózku 3 i więcej kołowym .

IV. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi i psychicznymi dla kobiet w ciąży lub w okresie karmienia:

Prace w wymuszonej pozycji, wymuszonym rytmie pracy, prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, np: gaszenie pożaru, usuwanie skutków awarii.

§ 4

Zarządzenie obowiązuje po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Łomży.

§ 5

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 6

Zmiany w regulaminie uzgodniono ze Związkiem Zawodowym Pracowników Samorządowych Urzędu Miejskiego.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA


mgr Mariusz Chrzanowski


RADCA PRAWNY

Mieczysław Jagielak

Spis treści: J. Sobycha