

Zarządzenie Nr ²⁵⁸ /2017
Prezydenta Miasta Łomża
z dnia 28 lipca 2017 roku

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2016 r. poz. 902) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. , poz. 1786) zarządza się co następuje:

§ 1

1.Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie brutto kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych w wysokości:

- 1) kierowników : - **9.200 złotych brutto**
- 2) zastępców kierowników : - **7.500 złotych brutto**

§ 2

1. Wynagrodzenie miesięczne brutto składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku specjalnego,
- 4) dodatku za wieloletnią pracę.

2.Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze brutto kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych w wysokości:

- 1)kierowników: - **do 6.000 złotych brutto,**
- 2)zastępców kierowników: - **do 5.000 złotych brutto.**

3.Określa się wysokość dodatku funkcyjnego kierowników i zastępców jednostek budżetowych i zakładów budżetowych:

- 1) kierowników: - **do 2.000 złotych brutto,**
- 2) zastępców: - **do 1.500 złotych brutto.**

4.Kierownikom i zastępcom kierownika z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny w kwocie **do 40 %** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.Jednorazowo dodatek może być przyznany na okres nie dłuższy niż **12 miesięcy** z zastrzeżeniem § 1.

5.Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje zgodnie z zasadami określonymi w art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych.

§ 3

1.W ramach posiadanych przez jednostkę budżetową lub samorządowy zakład budżetowy środków na wynagrodzenia może być przyznana kierownikom i zastępcom kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2.Decyzję o przyznaniu nagrody kierownikom jednostki podejmuje Prezydent z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek Zastępcy Prezydenta nadzorującego jednostkę organizacyjną, a w przypadku zastępców kierowników decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje kierownik jednostki budżetowej lub zakładu budżetowego.Wzór wniosku o nagrodę stanowi załącznik **Nr 1** do niniejszego zarządzenia.

3.Wysokość nagrody przyznanej kierownikom i zastępcom kierownika jednostki budżetowej nie może przekroczyć wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto danej osoby w miesiącu poprzedzającym jej przyznanie.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Prezydenta Nr 312/11 Prezydenta Miasta Łomża z dnia 29 grudnia 2011 roku w sprawie regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych i Zarządzenie Nr 57 / 2012 Prezydenta Miasta Łomża z dnia 20 marca 2012 roku w sprawie zmiany zarządzenia Nr 312/2011 Prezydenta Miasta Łomża z dnia 29 grudnia 2011 roku w sprawie regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem **01.08.2017 roku.**

RADCA PRAWNY

opracowała: J. Bobylewicz
Mieczysław Jagielak

PREZYDENT MIASTA

mgr Mariusz Chrzanowski

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 258/2017
Prezydenta Miasta Łomża

Wniosek o nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych.

1. Imię i nazwisko kierownika jednostki

2. Pełniona funkcja.....

3. Proponowana kwota nagrody za szczególne osiągnięcia.....

3. Potwierdzenie Głównego Księgowego o posiadaniu środków na wypłacenie nagrody

.....
(podpis Głównego Księgowego i pieczętka)

4. Uzasadnienie przyznania nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis i pieczętka Zastępcy Prezydenta)

Decyzja Prezydenta Miasta: Przyznaję nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości:.....

.....
(podpis i pieczętka Prezydenta Miasta)