

Zarządzenie Nr 113/13
Prezydenta Miasta Łomży
z dnia 13 maja 2013 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) i § 5 ust. 5 rozporządzenia Rady ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 50, poz. 298 z późn. zm.) zarządzam co następuje :

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży stanowiącego załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 102/09 Prezydenta Miasta Łomży z dnia 12 czerwca 2009 roku wprowadza się następujące zmiany :

- 1) **w § 8 ust. 2** przyjmuje brzmienie „Fundusz nagród obejmuje 0,5 % planowanej wielkości środków na wynagrodzenia dla pracowników Urzędu Miejskiego, pozostający w dyspozycji Prezydenta Miasta. Fundusz nagród może być przez Prezydenta Miasta zwiększony o oszczędności powstałe w budżecie wynagrodzeń osobowych z tytułu wypłat zasiłków chorobowych, refundacji PUP wynikających z zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych, udzielanych urlopów bezpłatnych, itp.”
- 2) **w § 8 ust. 4** przyjmuje brzmienie „Nagrody uznaniowe mogą być przyznane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych z tytułu :
 - 1) szczególnych osiągnięć w pracy zawodowej,
 - 2) wykonywania zadań o wysokim stopniu złożoności i trudności,
 - 3) znacznie zwiększonej dyspozycyjności pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
 - 4) wykonywania dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika,
 - 5) podjęcia działań usprawniających na stanowisku pracy.”
- 3) **w § 8 ust. 5** przyjmuje brzmienie „ Prezydent Miasta przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek Zastępców Prezydenta, lub bezpośredniego przełożonego pracownika.”
- 4) **w § 8 ust. 6** przyjmuje brzmienie „ Nagroda uznaniowa przysługuje pracownikowi za ukończenie studiów wyższych pod warunkiem, że posiada co najmniej 2-letni staż pracy w Urzędzie oraz Studiów Podyplomowych. Nagroda przyznawana jest na wniosek bezpośredniego przełożonego.”
- 5) w § 8 skreśla się ustępy 7, 8, 9, 10 i 11.

§ 2

Zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania ich do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2013 roku.

§ 3

Wykonanie zarządzenia polecam Sekretarzowi Miasta.

§ 4

Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania sprawuje Sekretarz Miasta.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

RADCA PRAWNY

Mieczysław Jagielak

PREZYDENT MIASTA

Mieczysław Leon Czerniakowski

SEKRETARZ MIASTA

mgr Tomara Alija Malachowska