

**Zarządzenie Nr 185/2010  
PREZYDENTA MIASTA ŁOMŻA  
z dnia 15 października 2010 roku**

**w sprawie zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych  
Urzędu Miejskiego w Łomży**

Na podstawie art.8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity; Dz. U. z 1996 roku Nr 70, poz. 335 z późniejszymi zmianami)

z a r z ą d z a m:

§ 1

Załącznik Nr 1 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który stanowi tabela wskaźników dochodu i wysokości dopłat do wypoczynku, działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej i innych świadczeń socjalnych zastępuje się nowym Załącznikiem dołączonym do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2011 roku.

**PREZYDENT MIASTA**

*mgr inż. Jerzy Brzeziński*



**Kadeta Prawny**  
*mgr Lech Pisarenko*

*LHM*

**TABELA**  
**wskaźników dochodu i wysokości dopłat**  
**do wypoczynku, działalności kulturalno - oświatowej,**  
**sportowo - rekreacyjnej i innych świadczeń socjalnych**

Dochód na członka rodziny w odniesieniu do najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników w/g stanu na dzień 1 stycznia danego roku	Procentowe dofinansowanie do wypoczynku dla pracownika „tzw. „wczasy pod gruszą” w odniesieniu do najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników w/g stanu na dzień 1 stycznia danego roku (§ 9 ust. 1 pkt.1 Regulaminu ZFŚS)	Procentowe dofinansowanie na dzieci i młodzież uczącą się w wieku od 7 do 25 lat w/g roku urodzenia korzystających z kolonii letnich, warsztatów, biwaków, obozów, zimowisk w odniesieniu do najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników w/g stanu na dzień 1 stycznia danego roku (§ 9 ust. 1 pkt.1 Regulaminu ZFŚS)	Procentowe dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej, turystycznej i wycieczek liczone w w odniesieniu do poniesionego kosztu (§ 9 pkt.1, ppkt.2 Regulaminu)	Procentowa wysokość innych świadczeń socjalnych: jak zapomogi, bony, talony, wypłaty pieniężne liczone w w odniesieniu do najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników w/g stanu na dzień 1 stycznia danego rok (§ 9 pkt.1, ppkt.3 Regulaminu)
1.	2.	3.	4.	5.
<b>0-100%</b>	<b>45%</b>	<b>40%</b>	<b>80%</b>	<b>do 200%</b>
<b>101%-150%</b>	<b>40%</b>	<b>35%</b>	<b>70%</b>	<b>do 150%</b>
<b>151%-200%</b>	<b>35%</b>	<b>30%</b>	<b>60%</b>	<b>do 100%</b>
<b>Powyżej 200%</b>	<b>30%</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>do 50%</b>

Tabela obowiązuje od dnia 01 stycznia 2011 roku.

PREZYDENT MIASTA

mgr inż. Jerzy Brzeziński