

Załącznik
do Uchwały nr 134/XXIII/07
Rady Miejskiej Łomży
z dnia 19 grudnia 2007 r.

Regulamin

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek prowadzonych przez Miasto Łomża

ROZDZIAŁ I

DODATEK MOTYWACYJNY

§ .1

Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, przedszkolu, placówce prowadzonej przez Miasto Łomża dodatku motywacyjnego jest:

-)1 uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 -)a uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 -)b umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 -)c pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
-)2 jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami,
-)3 co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego, w wypadku gdy nauczyciel posiada choćby jedną z nich,
-)4 zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 -)a udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 -)b udział w komisjach przedmiotowych i innych,

-)c opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
-)d prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
-)e aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ .2

.1 Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola, placówki z właszej inicjatywy, dwa razy do roku w oparciu o niniejszy regulamin w terminach:

-)1 do 31 sierpnia za okres od 1 września do 28/29 lutego,
-)2 do 28/29 lutego za okres od 1 marca do 31 sierpnia.

.2 Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, przedszkoli i placówek przyznaje Prezydent Miasta Łomży, przepis && 1 i 2 ust. 1 stosuje się odpowiednio.

.3 W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany w innym terminie i na inny okres niż określony w ust. 1.

§ .3

.1 Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny.

.2 Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego przez niego pobieranego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.

.2 Wielkość nakładów finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska dyrektorów szkół/placówek lub przedszkoli ustala się w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny.

.3 Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki nie może być wyższa niż 45% wynagrodzenia zasadniczego przez niego pobieranego.

§ .4

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ .5

.1 Prawa do dodatku nie mają nauczyciele, którzy:

-)1 są po raz pierwszy zatrudnieni w danej szkole /przedszkolu, placówce/ przez okres 6 miesięcy licząc od daty rozpoczęcia pracy, z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych służbowo na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, skierowanych w oparciu o art. 19 Karty Nauczyciela i uzupełniających pensum zgodnie z art. 22 Karty Nauczyciela,
-)2 otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez czas obowiązywania kary do czasu jej zatarcia,

)3 przebywają na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia, a także w stanie nieczynnym.

2. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt. 2 ustaje począwszy od następnego miesiąca po miesiącu w którym nastąpiło uprawomocnienie się decyzji / orzeczenia / nałożonego karą. Jeżeli uprawomocnienie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to wypłata ustaje od tego miesiąca.
3. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt. 3 ustaje z chwilą przejścia nauczyciela na urlop bezpłatny, wychowawczy, urlop dla poratowania zdrowia, a także w stan nieczynny. W wypadku przejścia w ciągu miesiąca rozliczenie następuje proporcjonalnie do okresu przepracowanego.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ .6

Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi /dyrektorowi/ w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

ROZDZIAŁ II

DODATEK FUNKCYJNY

§ .7

1.Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przedszkolu, placówce przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł / widełki zł /	
		od	do
1.	Przedszkola		
	a/ dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	160	500
	b/ dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	90	210
	c/ wicedyrektor	90	210

2.	<p>Szkoły wszystkich typów</p> <p>a/dyrektor zespołu szkół (placówek)</p> <p>b/</p> <p>- dyrektor szkoły do 8 oddziałów</p> <p>- dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów</p> <p>- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej</p> <p>c/ wicedyrektor szkoły (zespołu)</p> <p>d/ kierownik warsztatu szkolnego</p> <p>e/ kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, z-ca kierownika warsztatu szkolnego</p> <p>f/ kierownik filii, z-ca kierownika szkolenia praktycznego,</p> <p>g/ kierownik punktu filialnego szkoły podstawowej lub filii pozostałych szkół</p>	<p>280</p> <p>160</p> <p>190</p> <p>280</p> <p>160</p> <p>230</p> <p>120</p> <p>120</p> <p>90</p>	<p>1000</p> <p>520</p> <p>650</p> <p>1000</p> <p>370</p> <p>420</p> <p>330</p> <p>330</p> <p>190</p>
3.	<p>a / dyrektor Centrów Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego</p> <p>b/ wicedyrektor Centrów Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego</p> <p>c/ Kierownik warsztatu szkolnego przy CKPiU,</p> <p>d/kierownik laboratorium, z-ca kierownika warsztatu przy CKPiU,</p> <p>e/ kierownik filii, z-ca kierownika szkolenia praktycznego,</p>	<p>280</p> <p>160</p> <p>230</p> <p>120</p> <p>90</p>	<p>1000</p> <p>370</p> <p>420</p> <p>330</p> <p>190</p>
4.	<p>Bursy, internaty, świetlice szkolne / w tym specjalne/ placówki oświatowe</p> <p>a/ dyrektor bursy</p> <p>b/ wicedyrektor bursy</p> <p>c/ kierownik internatu</p> <p>d/ zastępca kierownika internatu</p> <p>e/ dyrektor Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej,</p> <p>f/ wicedyrektor Poradni Psychologiczno Pedagogicznej,</p> <p>g/ kierownik filii Poradni Psychologiczno Pedagogicznej,</p>	<p>160</p> <p>140</p> <p>90</p> <p>50</p> <p>90</p> <p>70</p> <p>50</p>	<p>650</p> <p>330</p> <p>230</p> <p>190</p> <p>210</p> <p>190</p> <p>160</p>

.2.Dodatek dla dyrektora szkoły, przedszkola, placówki przyznaje Prezydent Miasta Łomży w zakresie podanym w tabeli, dyrektor zaś pozostałym nauczycielom którym powierzono funkcje kierownicze. Dodatek przyznawany jest w określonej wysokości na okres danego roku szkolnego.

.3Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:

-)1 wielkość szkoły/przedszkola, placówki/ i jej struktura organizacyjna,
-)2 wyniki i jakość pracy,
-)3 złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,
-)4 warunki w jakich działa jednostka oświatowa,
-)5 prawidłowość realizacji zadań związanych ze stanowiskiem kierowniczym.

.4Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przedszkola, placówki przysługuje osobie pełniącej funkcję kierowniczą w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

.2Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ .8

Dodatek funkcyjny dyrektora składa się z dwóch części:

-)1 za warunki organizacyjne,
-)2 za funkcjonowanie szkoły:
 -)a wyniki sprawdzianów zewnętrznych,
 -)b gospodarowanie budżetem.

§ .9

Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy /oddziału, grupy przedszkolnej bądź wychowawczej/, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, opiekuna semestru w Centrum Kształcenia Ustawicznego, opiekuna klasy w Centrum Kształcenia Praktycznego, przysługują dodatki funkcyjne.

§ .10

.1Dodatek funkcyjny za wychowawstwo dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, publicznych gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, burs szkolnych i placówek oświatowych wynosi miesięcznie 50,- złotych

.2W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub jej podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia za wychowawstwo ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku funkcyjnego za

wychowawstwo przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych wypadających w okresie przepracowanym.

.3W wypadku gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno z zastrzeżeniem ust. 4.

.4Nauczycielom przedszkoli przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo / dodatek funkcyjny / tylko za jeden oddział /grupę/ niezależnie od liczby oddziałów /grup/, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom tym zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

.5Wychowawstwo w klasach /oddziałach/ integracyjnych przysługuje tylko dla jednego nauczyciela.

§ .11

.1Nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy sprawowaniu opieki nad jednym nauczycielem stażystą/kontraktowym/.

.2Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela – stażystę, /kontraktowego/.

.3Nauczycielowi Centrum Kształcenia Ustawicznego z tytułu sprawowania funkcji opiekuna semestru przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 25,-zł miesięcznie.

.4Nauczycielowi Centrum Kształcenia Praktycznego z tytułu sprawowania funkcji opiekuna klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

-)1 10,-zł miesięcznie w wypadku sprawowania funkcji jeden dzień w tygodniu,
-)2 20,-zł miesięcznie w wypadku sprawowania funkcji dwa dni w tygodniu,
-)3 30,-zł miesięcznie w wypadku sprawowania funkcji trzy dni w tygodniu.

§ .12

Nauczycielom wykonującym zadania doradcy lub konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400,-zł /brutto/ miesięcznie.

§ .13

1.Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji / zadania/ z którym związany jest dodatek funkcyjny, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji /zadania/ nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2.Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego zaprzestania sprawowania stanowiska lub funkcji /zadania/ z końcem tego miesiąca w którym nastąpiło zaprzestanie sprawowania stanowiska lub funkcji /zadania/, a jeżeli od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3.Treść ust. 1 i 2 obowiązuje z zastrzeżeniem postanowień & 10 ust. 2

§ .14

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z otrzymywaniem dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ .15

Dodatki funkcyjne wypłaca się w okresach miesięcznych z góry.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ .16

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia w warunkach określonych w odrębnych przepisach.

§ .17

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 16, uzależniona jest od:

-)1 stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
-)2 wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

§ .18

.1Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w wysokości:

-)a za trudne warunki pracy 15%,
-)b za uciążliwe warunki pracy 15%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

.2Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem § 17, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Prezydent Miasta.

§ .19

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

.2Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy

nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ .20

Dodatki za warunki pracy z tytułu prac w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ .21

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela, tj. okresu przebywania w stanie nieczynnym.
3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ V

ZASADY OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ .22

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych odbywa się w takich warunkach/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla

rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przez nauczyciela.

§ .23

Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w & 22 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ .24

.1 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za wyjątkiem przerw związanych z:

-)1 rekolekcjami,
-)2 dniem edukacji narodowej,
-)3 początkiem i zakończeniem roku szkolnego.

.3 Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe z tytułu nieobecności w pracy z powodu dwóch dni opieki nad dzieckiem zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy, a także za godziny przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a związanych w szczególności z:

-)1 zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
-)2 wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
-)3 chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

§ .25

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ .26

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ .27

.1 Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw są przydzielane w pierwszej kolejności nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu z zastrzeżeniem ust.2

.2W przypadku niemożliwości przydzielenia godzin doraźnych zastępstw nauczycielom wymienionym w ust.1 są one przydzielane dyrektorowi, wicedyrektorowi lub innej osobie zajmującej stanowisko kierownicze, o ile są specjalistami z tego lub pokrewnego przedmiotu, bądź rodzaju poszczególnych zajęć.

§ .28

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ .29

.1Nauczycielom zatrudnionym w szkołach w których praca odbywa się przez wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniach wolnych od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

.2Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

.3Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie za wyjątkiem nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego i szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Łomży

Wiesław Tadeusz Grzymała

