

# Tarcza 4.0. Jakie nowe rozwiązania dotyczące pracodawców i pracowników

W dniu 24 czerwca 2020 r. weszły w życie przepisy Tarczy 4.0., które m.in. wprowadzają tymczasowe rozwiązania dotyczące organizacji pracy i relacji pracodawca – pracownik. Sprawdź, co Tarcza 4.0 może zmienić w twojej firmie.

- [Zasady wykonywania pracy zdalnej](#)
- [Udzielanie zaległego urlopu wypoczynkowego](#)
- [Zmiany w Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych](#)
- [Świadczenia związane z rozwiązaniem umów o pracę lub umów cywilnoprawnych](#)
- [Umowy o zakazie konkurencji](#)
- [Obniżenie wymiaru czasu pracy i przestój ekonomiczny](#)
- [Dofinansowania wynagrodzenia pracowników nieobjętych obniżonym wymiarem czasu pracy/przestojem](#)

**Ważne!** Tarcza 4.0, czyli [Ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19](#) wprowadza – między innymi – nowe rozwiązanie dotyczące relacji **pracodawca – pracownik**.

Więcej informacji na [stronie](#)