

PREZYDENT  
MIASTA ŁOMŻA

Druk Nr 594

Łomża, 2021.03.15

DPS-Fn.3024.5.1.2021

**RADA MIEJSKA  
ŁOMŻY  
ul. Stary Rynek 14  
18 – 400 Łomża**

Przedkładam w załączeniu sprawozdanie opisowe z funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej w Łomży, ul. Polowa 39 za 2020 rok

Z poważaniem  
z up. PREZYDENTA MIASTA

mgr Andrzej Stypułkowski  
ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA



Łomża, dn. 12.03.2021r.

**DPS-Fn.3024.5.2021**

**Sprawozdanie**  
**opisowe z funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej**  
**w Łomży, ul. Polowa 39 za 2020 rok.**

Dom Pomocy Społecznej w Łomży jest samorządową jednostką organizacyjną miasta na prawach powiatu, którego organem prowadzącym jest Miasto Łomża. Dom jest placówką stacjonarną, której podstawowym celem jest zapewnienie całodobowej opieki o określonym standardzie dzieciom, młodzieży i dorosłym niepełnosprawnym intelektualnie.

Dom działa zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004r o pomocy społecznej /Dz. U. z 2020 poz. 1876 z póź zm./, Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r w sprawie domów pomocy społecznej / Dz. U. z 2012, poz. 964 z póź. zm./ i decyzją Wojewody Podlaskiego z dnia 01.12.2006r. Decyzją Wojewody Podlaskiego Nr PS-V.9423.15.2019.BP, którą zmieniono przeznaczenie i typ Domu ze 109 miejsc przeznaczonych dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie na: 41 miejsc przeznaczonych dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie i 68 miejsc przeznaczonych dla osób dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie.

**Prawidłowość funkcjonowania Domu w 2020r potwierdzają następujące kontrole:**

1. Na przełomie stycznia i lutego 2020 roku została przeprowadzona kontrola przez Państwową Inspekcję Pracy Inspektor Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku Oddział w Łomży w zakresie ustalenia stanu faktycznego dotyczącego przestrzegania przez podmiot kontrolowany przepisów prawa pracy, przepisów BHP oraz przepisów dotyczących legalności zatrudnienia. Wydano zalecenia w zakresie: dostosowania zakładowego regulaminu pracy do obowiązujących przepisów, przestrzegania czasu pracy osoby niepełnosprawnej, wypłacenie ekwiwalentu za należny urlop oraz przestrzegania terminowego wypłacania należnych dodatków. Zalecenia zostały wykonane.
2. W dniu 11.04.2020r. firma Usługi Inwestycyjne Inżynieria Sanitarna Kuciel Jerzy Łomża dokonała kontroli stanu technicznego instalacji służących ochronie środowiska naturalnego – bez uwag; wentylacji grawitacyjnej – bez uwag.; stanu technicznego budynków Domu – bez uwag.
3. W dniach 19-22.05.2020r została przeprowadzona kontrola przez Sąd Okręgowy w Łomży w zakresie przestrzegania Ustawy o ochronie zdrowia psychicznego w okresie od 01.01.2019 – 31.12.2019 r. Brak zaleceń.
4. W dniu 30.09.2020 r. przeprowadzono przegląd i konserwację podręcznego sprzętu gaśniczego oraz hydrantów przez Zakład Przeglądów Technicznych i Konserwacji Sprzętu Pożarniczego „STRAŻAK”. Protokół bez uwag.

5. W dniu 02.11.2020r. została przeprowadzona kontrola przez Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku w zakresie prawidłowości wykorzystania dotacji udzielonych z budżetu państwa na finansowanie zadań zleconych i finansowanie zadań własnych powiatu z zakresu pomocy społecznej oraz wykonanie dochodów budżetu państwa w 2019 roku. Brak zaleceń.

6. W dniu 27.11.2020r. została przeprowadzona okresowa kontrola stanu technicznego i drożności przewodów kominowych w zespole budynków ABC Domu przez Zakład Usług Kominiarskich Marian Chomontowski w Łomży - bez uwag.

7. Raz na kwartał – Konserwacja systemu sygnalizacji pożarowej oraz systemu oddymiania klatek schodowych dokonywana przez firmę CONSUL Sp. z o.o z Białegostoku – protokoły bez uwag

8. Raz na kwartał – Wykonywanie prac przy technicznych urządzeniach nadawczo – odbiorczych systemu p.poż przez firmę KUGUAR Koncesjonowaną Agencję Ochrony i Usług Detektywistycznych s.c. z Łomży – bez uwag.

### **I. Stan i struktura zatrudnienia**

Personel DPS w Łomży to kadra identyfikująca się z problemami związanymi z funkcjonowaniem Domu. Pracownicy szczególną uwagę zwracają na kontakty interpersonalne mieszkańca z pracownikiem oraz tworzenie właściwej atmosfery wśród mieszkańców, a czynności służbowe wykonują z należytą starannością.

Według stanu na 31.12.2020r zatrudnionych było 93 osób /w tym 3 osoby przebywające na urlopie wychowawczym/ w przeliczeniu na pełne etaty – 92,84 etatu. Przeciętne średnioroczne zatrudnienie w 2020r wyniosło 91,87 etatu, a mianowicie:

- dyrektor – 1 etat
- dział administracji – 7,74 etatów
- dział medyczno – terapeutyczny – 61,51 etatów
- dział gospodarczy i obsługa – 21,62 etatów

Na dzień 31.12.2020r. zatrudnionych na czas określony było 15 osób.

Wykonanie średniej płacy na jednego zatrudnionego w 2020r. wg poniesionych kosztów na wynagrodzenia osobowe pracowników wynosi – 3.556,33 zł brutto, po uwzględnieniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynosi ogółem 3.804,74 zł brutto/miesięcznie.

Wskaźnik zatrudnienia personelu działu terapeutyczno-opiekuńczego w przeliczeniu na 1 mieszkańca w 2020 roku wyniósł 0,58 etatu.

Na uwagę zasługuje, fakt iż obecny personel zatrudniony w Domu stara się spełniać stawiane wymagania wykazując szacunek i aktywną postawę w stosunku do mieszkańców. Efektywność pracy personelu podlega okresowej ocenie, która obejmuje poziom wiedzy zawodowej, umiejętności wymagane na poszczególnych stanowiskach, zachowania się w stosunku do mieszkańców, dyspozycyjność oraz innowacyjność. W stosunku do pracowników osiągających najlepsze wyniki w pracy stosowane są mechanizmy motywujące określone w Regulaminie wynagradzania.

Każdemu pracownikowi zapewnia się dogodne warunki pracy, jak również odzież ochronną i roboczą zgodnie z określonymi normami. Pracownicy Domu stale podnoszą swoje kwalifikacje poprzez szkolenia specjalistyczne, kursy i seminaria finansowane lub dofinansowane przez Dom.

**Tabela 1. Udział pracowników w szkoleniach, kursach i seminariach w roku 2020 w podziale na działy.**

Nazwa działu	Liczba pracowników w dziale	Liczba szkoleń w dziale
Dział medyczno - terapeutyczny	64	168
Dział administracyjny	7	24
Dział gospodarczy i obsługi	22	75

**Tabela 2. Wykształcenie pracowników Domu w podziale na działy:**

Nazwa działu	Liczba pracowników w dziale	Wykształcenie
Dział medyczno – terapeutyczny / terapeuta, instruktor terapii zajęciowej, opiekunki i pokojowe/	64	Wyższe - 40 Średnie - 13 Zawodowe - 8 Podstawowe - 3
Dział administracyjny	7	Wyższe – 7
Dział gospodarczy i obsługi	22	Wyższe - 2 Średnie - 9 Zawodowe -10 Podstawowe - 1

## II. Charakterystyka mieszkańców i zakres usług Domu

Na dzień 31.12.2020r. w Domu przebywało **104** mieszkańców niepełnosprawnych intelektualnie z upośledzeniem w stopniu lekkim – 4 osoby, umiarkowanym – 35 osób, znacznym – 24 osób i głębokim – 41 osób. W ciągu roku 2020 przybyło czterech nowych mieszkańców, trzy mieszkanki zmarły.

Personel Domu stara się tworzyć prawdziwie rodzinną, ciepłą atmosferę tak, aby mieszkańcy czuli się jak we własnym domu. Opieramy się na pracy wykwalifikowanego i doświadczonego personelu. Mieszkańcy oprócz dwu-trzy-cztero-osobowych pokoi, które mogą urządzać według własnych upodobań mają do dyspozycji zaplecza sanitarne, aneksy wypoczynkowe, jadalnię, pomieszczenia do rehabilitacji, bibliotekę, gabinet psychologa i logopedy, gabinet medycznej pomocy doraźnej oraz pracownie terapeutyczne. Rozwiązania architektoniczne dostosowane są do potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych (Dom „bez barier”).

Dom świadczy usługi w zakresie zaspokajania potrzeb bytowych, opiekuńczych, wspomagających, edukacyjnych i zdrowotnych. Usługi edukacyjne mieszkańców podlegających obowiązkowi szkolnemu w 2020 roku realizowane były w Zespole Szkół Specjalnych w Łomży przez 6 mieszkańców, zaś zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze dla 2 mieszkanki o głębokim stopniu niepełnosprawności intelektualnej organizowane są na terenie Domu i prowadzone przez Zespół Szkół Specjalnych w Łomży.

W Domu organizowane są zajęcia rehabilitacji społecznej dla wszystkich mieszkańców przez cały rok kalendarzowy, w trybie tygodniowym od poniedziałku do piątku, w ramach terapii indywidualnej i grupowej.

Dom dysponuje szerokim zapleczem terapeutycznym w ramach trzech działów: terapii zajęciowej, terapii psychologicznej i aktywizacji ruchowej. Zajęcia terapeutyczne obejmują treningi funkcjonowania w życiu codziennym, treningi umiejętności interpersonalnych i umiejętności rozwiązywania problemów oraz treningi umiejętności spędzania czasu wolnego. Zajęcia z psychologiem obejmują zakres programowy badania psychologiczne, terapię psychologiczną oraz poradnictwo. Zajęcia ruchowe obejmują zajęcia sportowe, turystykę i rekreację.

Planowanie opieki i terapii w Domu ma prowadzić do potraktowania każdego z mieszkańców w sposób indywidualny. Każdy z nich jest w dalszym ciągu człowiekiem ze swoimi marzeniami, pragnieniami i potrzebami. Mieszkańcem Domu całodobowo zajmuje się sztab ludzi kontaktujących się z nim bezpośrednio lub pośrednio. Rodzaj, zakres programowy oraz wymiar czasu zajęć dostosowywane są do wieku, stanu zdrowia oraz niezbędnych potrzeb i możliwości mieszkańca domu. Planowanie ma za zadanie podkreślić efektywność opieki i terapii. Współpraca daje szansę realizacji wielu pomysłów. Aby był dobry efekt musi być wyraźny cel. Ten cel wyznacza Indywidualny Plan Wsparcia Mieszkańca. Plan taki tworzony jest przez zespół terapeutyczny – opiekuńczy i koordynowany przez pracownika pierwszego kontaktu.

Celem zajęć jest przywracanie oraz kompensacja utraconych funkcji za pomocą fizycznych środków, stosowania działań usprawniających i terapeutycznych.

W Domu działa 14 pracowni terapeutycznych działających w ramach terapii zajęciowej, 4 pracownie do zajęć ruchowych, hydroterapia i biblioteka. Zajęcia mają charakter dobrowolny i są dostępne dla wszystkich podopiecznych. Podstawowym celem terapii zajęciowej prowadzonej w Domu jest zwiększanie zakresu ich samodzielności i zaradności życiowej, wdrażanie do aktywności fizycznej i umysłowej, kształtowanie charakteru, rozwijanie osobowości, nabywanie nowych umiejętności oraz kontynuowanie dawnych zainteresowań. Twórczy udział w zajęciach buduje poczucie wartości własnej i sensu życia, eliminując monotonię dnia codziennego, nudę i pustkę. Terapeuci, instruktorzy terapii zajęciowej, rehabilitanci i opiekunowie starają się zorganizować czas wolny proponując szeroki wachlarz zajęć.

**Z uwagi na zagrożenie epidemiczne, kierując się interesem publicznym oraz dobrem mieszkańców i pracowników podjęto szereg działań w celu zmniejszenia skali rozprzestrzeniania się wirusa Sars-CoV-2 w okresie od marca do grudnia 2020r., a mianowicie:**

#### **I. W zakresie organizacyjnym:**

1. Przeprowadzono szczegółowy wywiad z personelem, z kandydatami do pracy dotyczący potencjalnych sytuacji stwarzających ryzyko zarażenia. Nowo zatrudniani pracownicy kierowani byli na wykonanie testu.
2. Na wypadek pojawienia się w Domu zakażenia wirusem Sars-CoV-2, wyznaczono strefy: „czysta”, „brudna” bez dostępu osób zdrowych, bez kolizji w ciągach komunikacyjnych, z zapewnieniem dostępu do toalet i prysznic, aneksów kuchennych.
3. Wyznaczono dwa pomieszczenia do izolacji mieszkańca nowo przyjętego, wypisanego ze szpitala lub u którego stwierdzono objawy chorobowe.

4. W celu zapewnienia bezpieczeństwa mieszkańcom, ciągłości opieki i funkcjonowania DPS w Łomży, zawarto porozumienie pomiędzy Pracodawcą - Domem Pomocy Społecznej w Łomży, a reprezentacją Pracowników Domu Pomocy Społecznej w Łomży o wprowadzeniu dla wszystkich stanowisk pracy systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w 3 m-cznym okresie rozliczeniowym począwszy od dnia 7 listopada 2020r do 31.12.2020r.
5. Mając na celu ograniczenie obsady do poziomu zapewniającego prawidłowe funkcjonowanie Domu oraz przeciwdziałanie COVID-19, przy uwzględnieniu możliwości realizacji określonych obowiązków zawodowych poza siedzibą pracodawcy, wprowadzono w drodze polecenia służbowego pracę zdalną/rotacyjną dla pracowników administracyjnych w okresie od 06.11.2020r do 30.11.2020r.
6. Określono zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, dla osób pracujących bezpośrednio z mieszkańcami, wykonujących czynności, które narażają na możliwość przeniesienia zakażenia wirusem (personel zapewniający usługi bytowe, opiekuńcze oraz personel gospodarczy i obsługę). Dodatki do wynagrodzeń pochodziły ze środków finansowych przyznanych w ramach realizacji projektów grantowych związanych z przeciwdziałaniem negatywnym konsekwencjom pandemii Covid-19, a w szczególności ochroną zdrowia i życia mieszkańców oraz personelu DPS.
7. Określono zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia dla pracowników DPS (personel administracji oraz działu gospodarczego), którzy wykonując czynności służbowe narażeni są na możliwość przeniesienia zakażenia wirusem, a którym nie przysługiwały dodatki wypłacane na podstawie Zarządzenia wewnętrznego Nr 17/2020 z dnia 17.08.2020r. Dodatki do wynagrodzeń pochodziły z budżetu DPS.

## **II. W zakresie proceduralnym:**

1. Wprowadzono zasady zapobiegania i przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa Sars-CoV-2:
  - 1) odwołano wszelkie imprezy/wydarzenia organizowane przez Dom oraz udział mieszkańców i pracowników w zewnętrznych masowych imprezach/wydarzeniach.
  - 2) ograniczono do minimum wyjazdy służbowe związane z zaopatrzeniem wewnętrznym oraz wyjazdy medyczne.
  - 3) wprowadzono zakaz odwiedzin mieszkańców przez osoby z zewnątrz.
  - 4) wprowadzono wchodzenie na teren Domu jednym wejściem głównym od ul. Polowej.
  - 5) wszystkie osoby przychodzące do Domu z zewnątrz (pracownicy, dostawcy, itd.) zobowiązano do bezwzględnego umycia rąk lub dezynfekcji rąk w wyznaczonych miejscach.
  - 6) zobowiązano pracowników do unikania przychodzenia do pracy z objawami chorobowymi (np. katar, kaszel, bóle mięśni, duszności, gorączka), bez względu na ich przyczyny. W razie przypadku wystąpienia ww. objawów zaleca się wizytę lekarską lub złożenie wniosku o urlop.
  - 7) wprowadzono obowiązek ograniczenia do minimum bezpośrednich kontaktów pracowników w pracy.
  - 8) w celu zapewnienia bezpiecznej komunikacji z opiekunami prawnymi /rodzicami lub członkami rodzin mieszkańców Domu, wprowadzono wyłącznie kontakty telefoniczne lub korespondencja e-mail.
2. Personel oraz mieszkańcy, otrzymywali na bieżąco komunikaty wydawane przez GIS, MRPiPS oraz rekomendacje i instrukcje wydawane przez Wojewodę podlaskiego.
3. Wprowadzono Procedurę do stosowania w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa Sars-CoV-2 w DPS w Łomży.
4. Wprowadzono Procedurę postępowania w sytuacji zagrożenia rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 i zachorowań na wywołaną przez niego chorobę COVID-19 opracowaną na podstawie rekomendacji wojewody podlaskiego.

### **III. W zakresie zapewnienia środków ochrony osobistej i specjalistycznego sprzętu:**

Dla zapewnienia właściwej opieki mieszkańcom i bezpieczeństwa pracy pracowników zakupiono środki ochrony osobistej oraz specjalistyczny sprzęt: koncentratory tlenu – 2 szt, ozonator, lampy UVC oraz pulsoksymetry. Środki ochrony osobistej, płyny do dezynfekcji rąk, płyny do dezynfekcji pomieszczeń pozostają w stałej dyspozycji pracowników i mieszkańców: maseczki jednorazowe, rękawice jednorazowe, maseczki typu FFP2, przyłbice, kombinezony barierowe, fartuchy ochronne. Środki te przydzielane są według zgłaszanego zapotrzebowania.

### **IV. W celu zapewnienia bezpiecznych kontaktów mieszkańców ze środowiskiem zewnętrznym:**

1. Zapewniono kontakt z rodzinami: telefoniczny, listowny, kontakt audiowizualny za pomocą Skype. Wprowadzono Procedurę odwiedzin mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Łomży w czasie epidemii koronawirusa - kontakt osobisty w oddzielnych pomieszczeniach przedzielonych bezbarwną płytą plexi z zachowaniem reżimu sanitarnego (dezynfekcja rąk, pomiar temperatury, maseczki ochronne oraz dezynfekcja pomieszczeń). Rodziny miały również możliwość pozostawiania w portierni Domu paczek dla mieszkańców.
2. Organizowano czas wolny mieszkańcom - zajęcia z zakresu terapii zajęciowej w małych grupach: muzykoterapia, filmoterapia, ludoterapia, biblioterapia, audycje Filharmonii Kameralnej w Łomży przygotowane specjalnie dla mieszkańców Domu, wyjścia na podwórkę DPS (siłownia zewnętrzna, trampolina, boisko, gry i zabawy, konkursy).
3. Aktywizowano mieszkańców w życie codzienne Domu poprzez angażowanie w pomoc przy przeorganizowaniu związanym z wystąpieniem przypadków Covid-19 tj. zmiana miejsca i czasu spożywania posiłków, zmiana pokoi mieszkalnych, większa potrzeba dbania o porządek i stan sanitarny pomieszczeń. Mieszkańcy brali udział w przygotowaniach do świąt i dekoracji Domu w okresach świątecznych. Sytuacja epidemii stworzyła potrzebę wzajemnego wsparcia i pomocy wśród mieszkańców, ale też zaostrzyła konflikty i wzmożyła napięcie emocjonalne wśród mieszkańców. Stąd potrzeba intensywnych oddziaływań terapeutycznych, wspierających ze strony personelu oraz wsparcia psychologa. Podejmowano starania rozładowania napięcia i poprawy samopoczucia mieszkańców, poprzez zajęcia terapeutyczne, prace pomocnicze- porządkowe w Domu i na podwórku, rozmowy i wspólne gry i zabawy stolikowe lub sportowe.
4. Możliwość opuszczania terenu Domu została ograniczona do niezbędnych potrzeb, tj. wizyty lekarskie, zabiegi operacyjne, stomatologiczne. Ponadto mieszkańcy korzystali z podwórka na posesji Domu, organizowano wycieczki na wolnym powietrzu: do lasu, parku, na ogródki działkowe tam, gdzie nie istniało ryzyko zarażenia koronawirusem.
5. Zakupów dokonywali opiekunowie i pracownicy I kontaktu zgodnie z potrzebami mieszkańców; mieszkańcy samodzielnie na terenie Domu w sklepiku terapeutycznym.
6. Realizacja potrzeb religijnych odbywała się poprzez transmisje mszy świętej za pośrednictwem radia i telewizji lub online oraz telefoniczny kontakt z kapłanem.
7. Realizacja obowiązku szkolnego – w okresach poluzowania obostrzeń uczniowie uczęszczali do szkoły oraz odbywały się zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze na terenie Domu. W momencie zamknięcia szkół obowiązek szkolny realizowany był w formie nauczania zdalnego.

### **V. W zakresie zasad przyjmowania nowych mieszkańców:**

Nowych mieszkańców przyjmowano do Domu jedynie po uzyskaniu negatywnego wyniku testu na Covid- 19. Wynik testu powinien być aktualny tj. wykonany nie dłużej niż 6 dni przed datą przyjęcia do Domu. W 2020 roku przyjęto czterech nowych mieszkańców.

**Wszystkie podjęte działania pozwoliły na skuteczne ograniczenie zachorowań na COVID-19 wśród mieszkańców i pracowników Domu. W okresie objętym sprawozdaniem izolacją objętych było tylko 6 mieszkańców, a kwarantanną 29. Świadczy to wysokim poziomem zabezpieczenia**

instytucji oraz świadomości i samodyscyplinie mieszkańców i pracowników. Do chwili obecnej obowiązują wprowadzone procedury postępowania, reżim sanitarny, a pracownicy i mieszkańcy mają stały dostęp do środków dezynfekcyjnych, środków ochrony indywidualnej zgodnie z potrzebami. Jednocześnie nadmieniam, iż bezpieczeństwo mieszkańców i pracowników Domu jest dla nas priorytetem.

#### V. Charakterystyka środowiska mieszkańców DPS w Łomży w 2020 roku

Na koniec roku 2020 było 104 mieszkańców w przedziale wiekowym 9 - 70 lat o różnym stopniu niepełnosprawności intelektualnej. Dane o stanie zdrowia mieszkańców uzyskano korzystając z Indywidualnej Dokumentacji Medycznej oraz z Indywidualnych Planów Wsparcia. Charakterystykę mieszkank Domu z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności intelektualnej przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 3. Charakterystyka mieszkańców DPS w Łomży z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności intelektualnej**

Lp.	Stopień niepełnosprawności Intelektualnej	Liczba mieszkańców w Domu			
		ogółem	%	kobiety	mężczyźni
1.	Lekki	4	3,85	3	0
2.	Umiarkowany	35	33,65	33	2
3.	Znaczny	24	23,08	22	2
4.	Głęboki	41	39,42	41	0
	Razem	104	100,0	100	4

Z powyższego zestawienia wynika, że większość mieszkańców funkcjonuje na poziomie niepełnosprawności intelektualnej głębokiej (41 osób) i znacznej (24 osoby). Pozostałe 35 osób to mieszkańcy z niepełnosprawnością intelektualną umiarkowaną i 4 z lekką.

Osoby ze znaczną i głęboką niepełnosprawnością intelektualną nie komunikują się z otoczeniem w logiczny werbalny sposób, nie są zdolne do samodzielnej egzystencji, nie podejmują świadomych decyzji, a nawet często nie są w stanie sygnalizować swoich podstawowych potrzeb. Bardzo często wraz z niepełnosprawnością intelektualną występują inne schorzenia jako niepełnosprawność sprzężona. Niejednokrotnie wiąże się to z ograniczeniami w zakresie samodzielnego poruszania się i wykonywania podstawowych czynności dnia codziennego.

Charakterystykę mieszkank z uwzględnieniem najczęściej spotykanych problemów zdrowotnych przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 4. Najczęściej spotykane problemy zdrowotne mieszkank Domu Pomocy Społecznej w Łomży**

Lp.	Rodzaj problemu zdrowotnego	Ogółem liczba mieszkańców	
		N	%

1.	Zaburzenia psychiczne i zaburzenia zachowania	91	87,50
2.	Choroby układu nerwowego	22	21,15
3.	Choroby układu kostno-stawowego, mięśniowego i tkanki łącznej	16	15,38
4.	Wady rozwojowe wrodzone, zniekształcenia i aberracje chromosomowe	59	56,73
5.	Choroby układu krążenia	15	14,42
6.	Choroby układu oddechowego	3	2,88
7.	Zaburzenia wydzielania wewnętrznego, stanu odżywienia, przemiany metabolicznej	24	23,07
8.	Choroby układu moczowo-płciowego	5	4,80
9.	Choroby skóry i tkanki podskórnej	14	13,46

Do najczęściej występujących nieprawidłowości i problemów zdrowotnych mieszkańców Domu należały zaburzenia zachowania i zaburzenia psychiczne. Występowały one aż u 87,50% badanych. Wszystkie te osoby są pod opieką stałą i doraźną w Centrum Zdrowia Psychicznego w Szpitalu Wojewódzkim w Łomży. Wizyty lekarskie odbywają się raz na dwa tygodniu w ramach wizyt domowych w Domu, lekarzem prowadzącym jest specjalista psychiatrii. Oprócz psychiatrycznej opieki domowej, mieszkańcy mają zapewnioną również domową opiekę lekarza rodzinnego, który przychodzi do Domu zgodnie ze zgłoszeniem, nawet jeżeli jest taka potrzeba – codziennie. Lekarzem rodzinnym wszystkich mieszkańców jest lekarz z Gabinetu Lekarza Rodzinnego nr 1 z Łomży. Ponadto mieszkańcy mają zapewnioną całodobową opiekę pielęgniarską.

Liczne choroby przewlekłe i nieprawidłowości występujące u badanych mieszkańców wymagały czynnej i stałej opieki specjalistów. Takiej opieki wymagali wszyscy mieszkańcy. Większość z nich zakwalifikowano do więcej niż jednej poradni, co przedstawiono w tabeli 6.

**Tabela 5. Mieszkańcy DPS korzystające ze stałej i czynnej opieki w poradniach specjalistycznych w 2020 roku**

Lp.	Rodzaj poradni	Ogółem liczba mieszkańców	
		N	%
1.	Zdrowia psychicznego	91	87,50
2.	Neurologiczna	32	30,76
3.	Endokrynologiczna	21	20,19
4.	Kardiologiczna	7	6,73
5.	Dermatologiczna	8	7,69
6.	Reumatologiczna, Ortopedyczna	13	12,50
7.	Ginekologiczna	17	16,34
8.	Inne	32	30,76

Mieszkańcy korzystają również ze stacjonarnej opieki specjalistycznej zgodnie z zaleceniami lekarzy kierujących. W 2020 roku 9 mieszkańców przebywało na oddziałach szpitalnych w Łomży m.in. na chirurgii, ortopedycznym, okulistyce, zakaźnym oraz onkologii.

W ramach opieki zdrowotnej Dom realizuje kompleksowe leczenie stomatologiczne w znieczuleniu ogólnym w NZOZ Anna Hościłowicz – Stomatologia dla Dzieci i Dorosłych w Białymstoku dla mieszkańców z orzeczoną stopniem niepełnosprawności i nie mogących skorzystać z leczenia stomatologicznego ambulatoryjnego. W 2020 roku z takiego leczenia skorzystało 10 mieszkańców. Oprócz tego w 2020 roku 50 mieszkańców w okresie jesienno-zimowym zostało zaszczepionych przeciw wirusowi grypy.

## V. Analiza wykonania budżetu

Średni miesięczny koszt utrzymania jednego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Łomży w 2020 roku wynosił - **4.788,- zł.**, który został ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego poz. 675 z dnia 28.01.2020r.

Na 104 przebywających mieszkańców 77 jest finansowanych na starych zasadach, na które dotacja celowa przekazywana jest z budżetu państwa, 27 mieszkańców finansowanych jest według nowych zasad. Koszt utrzymania mieszkańca finansuje gmina, w tym 21 mieszkańców jest z innych gmin, 6 mieszkańców z terenu **Miasta Łomża**.

Pragnę poinformować, że w 2020 roku została wyrównana dotacja celowa na 77 mieszkańców dotowanych do pełnego kosztu utrzymania od początku roku / co dało około 361.509,- dodatkowych środków finansowych/.

## Wykonanie planu dochodów własnych i wydatków budżetowych w 2020 roku przedstawia się następująco:

### 1. Dochody własne

<b><u>Ogółem plan dochodów własnych po zmianach wyniósł</u></b>	<b>- 2.587.740,00zł.</b>
<b>w tym: § 0830 – wpływy z usług</b>	<b>- 2.586.740,00zł.</b>
§ 0870 – wpływy ze sprzed. skl. majątkowych	- 300,00zł.
§ 0920 – pozostałe odsetki	- 700,00zł.

Wykonanie dochodów własnych za 2020r. ogółem wynosi – **2.598.153,13 zł.** co stanowi 100,40 % planu rocznego.

W poszczególnych paragrafach wykonanie dochodów przedstawia się następująco:

**§ 0830 – wpływy z usług - 2.597.534,38 zł.** co stanowi 100,42% planu rocznego,

**§ 0870 – wpływy ze sprzedaży – 347,50 zł.** co stanowi 115,80% planu rocznego,

**§ 0920 – wpływy z odsetek - 271,35 zł.** co stanowi 38,76 % planu rocznego,

Należności i nadpłaty z tytułu dochodów budżetowych na dzień 31.12.2020r. nie występują.

### 2. Wykonanie wskaźników budżetowych

a) wykonanie rzeczywiste liczby miejsc pobytu wg stanu ewidencyjnego w 2020r. wynosi – 104,21

b) liczba mieszkańek na 31.12.2020r. – 104, w tym objętych dotacją zgodnie z ustawą - 77 mieszkańek

c) wykonanie liczby osobodni wg stanu ewidencyjnego w 2020r. – 38.140 tj. 95,60% planu rocznego,

d) wykonanie liczby osobodni do żywienia w 2020r. – 37.797 tj. 94,74 %.

**Wykonanie dziennej stawki żywieniowej w 2020 r. na podstawie poniesionych kosztów żywienia ogółem wynosi – 10,50 zł., z tego:**

- finansowana z budżetu - 9,10 zł.

- z otrzymanych darów rzeczowych (art. żywnościowe) – 1,40 zł.

**Koszt żywienia mieszkańców DPS w 2020r. wyniósł ogółem - 396.921,42 zł.**

### 3. Wydatki budżetowe

**Ogółem plan wydatków budżetowych po zmianach wyniósł – 7.111.910,00 zł., w tym:**

**Dział 852 rozdział 85202 – Domy pomocy społecznej – 6.651.353,00 zł,**

**Dział 852 rozdział 85295 – Pozostała działalność – 460.557,00 zł.**

**Źródła finansowania planu wydatków budżetowych w 2020r. po zmianach:**

- |   |                    |
|---|--------------------|
| a) z dotacji celowej z budżetu państwa                | - 3.317.527,00 zł. |
| b) z dotacji z budżetu Miasta Łomża                   | - 746.086,00 zł.   |
| c) z dochodów własnych na wydatki inwestycyjne        | - 46.740,00 zł.    |
| d) z dochodów własnych DPS                            | - 2.541.000,00 zł. |
| e) ze środków europejskich na realizację grantów(7)   | - 388.760,00 zł.   |
| d) dotacja z budżetu państwa na realizację grantów(9) | - 71.797,00 zł.    |

**Realizacja wydatków budżetowych w 2020 roku w wysokości – 7.090.922,31 zł. co stanowi 99,70% planu rocznego przedstawia się następująco:**

§	Wyszczególnienie	Plan na 2020r. po zmianach w zł.	Wykonanie na 31.12.2020r. w zł.	% wykonania
3020	Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzenia	7 365,00	7 364,47	99,99%
4010	Wynagrodzenie osobowe	4 192 475,00	4 192 475,00	100%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	273 850,00	273 849,91	100%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	730 677,00	730 676,87	100%
4120	Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy	82 700,00	82 699,45	100%
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	3 000,00	3 000,00	100%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	173 075,00	173 074,84	100%
4220	Zakup środków żywności	365 128,00	344 145,99	94,25%
4230	Zakup leków	29 200,00	29 200,00	100%
4260	Zakup energii	287 055,00	287 054,98	100%
4270	Zakup usług remontowych	109 216,00	109 215,95	100%
4280	Zakup usług zdrowotnych	3 439,00	3 439,00	100%
4300	Zakup usług pozostałych	93 171,00	93 170,06	100%
4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	2 823,00	2 822,22	99,97%
4410	Podróże służbowe	15,00	15,00	100%
4430	Różne opłaty i składki	140,00	140,00	100%
4440	Odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	195 848,00	195 848,00	100%

4480	Podatek od nieruchomości	9 473,00	9 473,00	100%
4520	Opłata na rzecz budżetów jst	2 390,00	2 389,63	99,98%
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	5 545,00	5 545,00	100%
4780	Składki na Fundusz Emerytur Pomostowych	38 028,00	38 027,05	100%
	<b>Razem wydatki bieżące rozdz. 85202</b>	<b>6 606 413,00</b>	<b>6 583 626,42</b>	<b>99,65%</b>
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	46 740,00	46 740,00	100%
	<b>Ogółem rozdział 85202</b>	<b>6 651 353,00</b>	<b>6 630 366,42</b>	<b>99,68%</b>
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	268 792,00	268 791,36	100%
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	49 764,00	49 764,00	100%
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	46 786,00	46 785,88	100%
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	8 661,00	8 660,65	100%
4127	Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy	4 982,00	4 982,00	100%
4129	Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy	926,00	926,00	100%
4217	Zakup materiałów i wyposażenia	64 342,00	64 342,00	100%
4219	Zakup materiałów i wyposażenia	11 733,00	11 733,00	100%
4787	Składki na Fundusz Emerytur Pomostowych	3 858,00	3 858,00	100%
4789	Składki na Fundusz Emerytur Pomostowych	713,00	713,00	100%
	<b>Razem rozdział 85295</b>	<b>460 557,00</b>	<b>460 555,89</b>	<b>100%</b>
	<b>Ogółem wydatki</b>	<b>7 111 910,00</b>	<b>7 090 922,31</b>	<b>99,70</b>

**Na sfinansowanie w/w wydatków budżetowych w 2020r. otrzymaliśmy środki ogółem – 7.090.922,31 zł. z tego:**

- dotację celową z budżetu państwa na wydatki bieżące - 3.296.546,00 zł
- dotacja Miasta Łomża na wydatki bieżące - 746.081,42 zł
- dotacja z dochodów własnych na wydatki inwestycyjne - 46.740,00 zł
- z dochodów własnych DPS - 2.541.000,00 zł
- ze środków europejskich na realizację grantów (7) - 388.759,24 zł
- dotacja z budżetu państwa na realizację grantów (9) - 71.796,65 zł

**Wykonanie wydatków osobowych** wraz z pochodnymi (§ 4010, 4040, 4110, 4120, 4780) w 2020r. wynosi – 5.513.576,28 zł, co stanowi 77,76% ogólnego planu rocznego.

**Wykonanie wydatków rzeczowych** w 2020r wynosi – **1.070.050,14 zł.** co stanowi 15,10% planu rocznego.

**Wykonanie wydatków inwestycyjnych** w 2020r. wynosi – **46.740,00 zł.** co stanowi 0,65% planu rocznego.

W ramach wydatków inwestycyjnych został zakupiony **piec konwekcyjno-parowy** w celu doposażenia kuchni i dostosowania do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Pragnę poinformować, że w 2020 roku otrzymaliśmy dotację z rezerwy celowej z budżetu państwa w wysokości 187.018,- zł z przeznaczeniem na doposażenie pokoi i pomieszczeń wydzielonych na izolację, zakup środków do dezynfekcji rąk i powierzchni, środków ochrony indywidualnej dla pracowników i mieszkańców Domu oraz na wypłatę dodatków dla pracowników,

w związku z panującą pandemią COVID-19. W ramach powyższych środków zakupiliśmy: 10 łóżek polowych z materacami, sprzęt do sprzątania i dezynfekcji, sprzęt AGD /lodówki, pralki, czajniki/, zakupiono środki i płyny do dezynfekcji, środki ochrony indywidualnej /fartuchy jednorazowe, maseczki, kombinezony, pościel i naczynia jednorazowe/. Ponadto zakupiono 3 laptopy i 1 zestaw komputerowy z przeznaczeniem dla mieszkańców, w celu umożliwienia im kontaktu z osobami najbliższymi.

Z ważniejszych zadań jakie udało się nam zrealizować w 2020 roku to wykonano dwie łazienki w 2 pokojach mieszkalnych na Zespole I i II w celu przystosowania ich dla osób odbywających kwarantannę. W celu sprawnego funkcjonowania przeprowadzono wiele drobnych napraw i remontów maszyn i urządzeń. Dla mieszkańek zakupiono środki czystościowe, medyczne. Zakupiono drobny sprzęt do kuchni, warsztatu stolarskiego i ślusarskiego.

W ramach dalszej współpracy i programu „Pomagamy, jak umiemy” prowadzonego przez Klub Rossmann otrzymaliśmy darowiznę w postaci pełnowartościowych produktów drogeryjnych i chemicznych o wartości **25.850,47 zł.** na rzecz mieszkańek Domu.

**Dom Pomocy Społecznej w Łomży realizował w 2020 roku trzy projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach rozdziału 85295 „Pozostała działalność”, a mianowicie:**

**1. Projekt I - pn. „Bezpieczna przyszłość – wsparcie dla DPS z terenu województwa podlaskiego”.** Projekt był współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, w Działaniu 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym, Priorytet Inwestycyjny PI 9iv: Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym.

**Cel Projektu:** Celem projektu było łagodzenie skutków pandemii COVID-19 oraz przeciwdziałanie jej negatywnym konsekwencjom, w szczególności dla osób znajdujących się w grupie ryzyka, poprzez zapewnienie właściwej opieki nad osobami przebywającymi w DPS. Zaplanowane wsparcie miało na celu ochronę życia i zdrowia personelu zapewniającego usługi bytowe, opiekuńcze, personelu gospodarczego i obsługi, pracującego w Domach Pomocy Społecznej oraz pensjonariuszy Domów Pomocy Społecznej z terenu województwa podlaskiego.

**Efekty Projektu:** Projekt przyczynił się do ograniczenia skutków pandemii COVID-19 poprzez przyznanie środków finansowych na wsparcie personelu i mieszkańców DPS w Łomży.

**Opis Działań Realizowanych Przez DPS w Łomży w Ramach Udzielonego Grantu:**

- wypłata dodatków do wynagrodzeń dla pracowników czynnie pracujących w warunkach zagrożenia zdrowia w czasie pandemii w okresie od lipca do września 2020 roku ;
- doposażenie 2 miejsc na tymczasową kwarantannę dla mieszkańców nowo przyjętych lub powracających ze szpitali w okresie od lipca do września 2020 poprzez zakup m.in.: łóżka, materacy, lamp bakteriobójczych przepływowych, pirometru, środków dezynfekujących oraz ochrony indywidualnej, sprzętów do zapewnienia właściwej higieny pomieszczeń.

Dofinansowanie ogółem wynosi **264.525 PLN**

Dofinansowanie ze środków europejskich wynosi – (7) - **222.941,67 PLN,**

Dofinansowanie ze środków budżetu państwa wynosi – (9) - **41.583,33 PLN,**

**Projekt był realizowany w okresie:** od 1 lipca 2020 roku – do 30 września 2020 roku

**2. Projekt II - pn. „Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas Covid-19”.** Projekt był współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.

**Cel Projektu:** Celem projektu było łagodzenie skutków pandemii COVID-19 oraz przeciwdziałanie jej negatywnym konsekwencjom, w szczególności dla osób znajdujących się w grupie ryzyka, poprzez zapewnienie właściwej opieki nad osobami przebywającymi w DPS. Zaplanowane wsparcie miało na

celu ochronę życia i zdrowia personelu zapewniającego usługi bytowe, opiekuńcze, personelu gospodarczego i obsługi, pracującego w Domach Pomocy Społecznej oraz pensjonariuszy Domów Pomocy Społecznej z terenu województwa podlaskiego.

**Efekty Projektu:** Projekt przyczyni się do ograniczenia skutków pandemii COVID-19 poprzez przyznanie środków finansowych na wsparcie personelu i mieszkańców DPS w Łomży.

**Opis Działań Realizowanych Przez DPS w Łomży w Ramach Udzielonego Grantu** - Wypłata dodatków do wynagrodzeń dla pielęgniarek lub ratowników medycznych, którzy – ze względów bezpieczeństwa i ograniczania ryzyka zakażenia COVID-19 – ograniczyły swoje zatrudnienie do jednego miejsca pracy lub też które nigdy nie zrezygnowały z drugiego zatrudnienia, gdyż nie posiadały drugiego miejsca pracy w okresie od dnia 1 maja 2020r do dnia 31 sierpnia 2020r oraz zakup środków ochrony indywidualnej.

Dofinansowanie ogółem wynosi **78.031,09zł**

Dofinansowanie ze środków europejskich wynosi **65.678,77zł**

Dofinansowanie ze środków budżetu państwa wynosi **12.352,32zł**

**3. Projekt III – pn. „Wdrożenie działań mających na celu poprawę sytuacji epidemiologicznej związanej z zagrożeniem spowodowanym przez koronawirus SARS-CoV-2 na terenie województwa podlaskiego w obszarze systemu pomocy społecznej”** .Projekt był współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Poddziałanie 7.2.1 Rozwój usług społecznych i zdrowotnych na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

**Cel Projektu:** Celem nadrzędnym projektu było zminimalizowanie zagrożenia utraty zdrowia i życia mieszkańców województwa podlaskiego objętych całodobową opieką w ramach systemu pomocy społecznej, osób najbardziej zagrożonych skutkami epidemii COVID-19. Zaplanowane wsparcie miało na celu ochronę życia i zdrowia personelu oraz pensjonariuszy Domów Pomocy Społecznej z terenu województwa podlaskiego.

**Efekty projektu:** Projekt przyczynił się do ograniczenia zagrożenia życia i zdrowia pracowników i pensjonariuszy DPS w Łomży związanego z pandemią COVID-19 poprzez wyposażenie placówki w izolatorium / środki ochrony osobistej i zatrudnienie dodatkowego personelu w DPS w Łomży.

**Opis Działań Realizowanych Przez DPS w Łomży w Ramach Udzielonego Grantu:**

1. Dopuszczenie stanowisk pracy dla 95 pracowników w środki ochrony indywidualnej i sprzęt niezbędny do walki z pandemią w okresie od lutego do grudnia 2020 roku ;
2. Dopuszczenie 105 mieszkańców w środki ochrony indywidualnej, dostęp do płynów dezynfekujących w sytuacji wizyt w przychodniach, szpitalach, laboratoriach
3. Zakup materiałów diagnostycznych
4. Dopuszczenie 2 izolatoriów / miejsc na tymczasową kwarantannę dla mieszkańców nowo przyjętych lub powracających ze szpitali w okresie od lutego do grudnia 2020 roku,
5. Zatrudnienie 2 pracowników w celu uzupełnienia braków kadrowych
6. Dopuszczenie placówki w środki ograniczające rozprzestrzenianie się koronawirusa

Dofinansowanie ogółem wynosi **117.999,80 PLN**

Dofinansowanie ze środków europejskich wynosi **100.138,80 PLN**

Dofinansowanie ze środków budżetu państwa wynosi **11.781,04 PLN**

Dofinansowanie ze środków województwa wynosi **6.079,96 PLN**

**Projekt realizowany był w okresie:** od 1 lutego 2020 roku – do 31 grudnia 2020 roku

W ramach realizowanych projektów pozyskaliśmy środki finansowe w wysokości ogółem – **460.555,89 zł.:**

- w tym ze środków europejskich kwotę – **388.759,24 zł.**, z tego na dodatki dla pracowników i pochodne od nich przeznaczono kwotę – 324.417,24 zł., kwotę – 64.342,- zł. przeznaczono na doposażenie miejsc na kwarantannę oraz zakup środków do dezynfekcji rąk i powierzchni oraz środków ochrony

indywidualnej dla pracowników i mieszkańców Domu w celu łagodzenia skutków pandemii COVID-19 oraz przeciwdziałanie jej negatywnym konsekwencjom;

- ze środków budżetu państwa kwotę – **71.796,65 zł.**, z tego na dodatki dla pracowników i pochodne od nich przeznaczono kwotę – 60.063,65 zł., kwotę – 11.733,- zł. przeznaczono na doposażenie miejsc na kwarantannę oraz zakup środków do dezynfekcji rąk i powierzchni oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników i mieszkańców Domu w celu łagodzenia skutków pandemii COVID-19 oraz przeciwdziałanie jej negatywnym konsekwencjom.

Dzięki pozyskanym dodatkowym środkom finansowym mogliśmy wprowadzić zalecane zasady reżimu sanitarnego oraz wyposażyć miejsca izolacji dla mieszkańców i pracowników zgodnie z przyjętymi zasadami organizacji pracy Domu. Dzięki temu udało się wymiennie zabezpieczyć mieszkańców i pracowników oraz stworzyć warunki bezpiecznej pracy i przebywania w dobie panującej pandemii Covid-19.

## **VI. Działalność Stowarzyszenia Przyjaciół Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnych Intelaktualnie „Pomocna Dłoń” przy Domu Pomocy Społecznej w Łomży.**

**W 2004 roku powstało Stowarzyszenie w celu podnoszenia usług świadczonych naszym mieszkankom. Jako Stowarzyszenie mamy większą możliwość pozyskiwania dodatkowych środków finansowych, które przeznaczane są na pomoc rzeczową dla osób niepełnosprawnych, a przede wszystkim dla mieszanek naszego Domu.**

Podstawowym celem Stowarzyszenia jest działalność na rzecz osób niepełnosprawnych, pomoc w zapewnieniu im godnych warunków bytowych, zdrowotnych, kulturalnych, rekreacyjno-wypoczynkowych ze szczególnym uwzględnieniem mieszanek Domu Pomocy Społecznej w Łomży, które ze względu na stan zdrowia wymagają całodobowej opieki i pielęgnacji. Ponadto pomoc w zakresie dostępności do usług medyczno-rehabilitacyjnych, nawiązywanie kontaktów i współpracy z innymi Stowarzyszeniami. Pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych z przeznaczeniem na poprawę warunków bytowych, zdrowotnych, na integrację osób niepełnosprawnych ze środowiskiem oraz na zakup sprzętu rehabilitacyjnego. Funkcjonowanie Stowarzyszenia oparte jest na pracy społecznej członków, których na dzień 31.12.2020 roku jest 219, w tym 78 zwyczajnych, 97 wspierających oraz 44 członków honorowych.

**Planu przychodów i wydatków w 2020 przez Stowarzyszenie przedstawia się następująco:**

**1. Plan przychodów po zmianach na 31.12.2020r. wyniósł - 131.420,00 zł.**

**2. Plan wydatków po zmianach na 31.12.2020r. wyniósł - 90.300,00 zł.**

**Wykonanie przychodów za 2020 rok ogółem wynosi – 131.277,00 zł., co stanowi 99,89 % planu rocznego, przedstawia się następująco:**

- wpłaty z tytułu składek wynoszą	–	<b>10.925,00 zł</b>
- przychody w formie darowizn pieniężnych wynoszą	–	<b>22.358,00 zł</b>
- przychody pieniężne 1% podatku na organizację pożytku publicznego wniesione przez firmy i osoby fizyczne wynoszą	–	<b>20.319,00 zł</b>
- przychody pieniężne z tytułu organizowania wystaw, aukcji i zbiórek oraz imprez kulturalnych wynoszą	–	<b>0,00 zł</b>
- przychody z tytułu darowizn rzeczowych wynoszą	–	<b>52.534,00 zł</b>

- przychody z tytułu odsetek bankowych	-	141,00 zł
- pozostałe przychody, w tym Fundacji PGNiG	-	25.000,00 zł

**Wykonanie wydatków /kosztów/ za 2020 rok ogółem wynosi – 90.187,00 zł., co stanowi 99,87 planu rocznego, przedstawia się następująco:**

<b>1. Koszty realizacji zadań statutowych</b>	-	<b>61.829,00 zł</b>
a/ pomoc finansowa na rzecz osób niepełnosprawnych z przeznaczeniem na dofinansowanie turnusu rehabilit.	-	0,00 zł
b/ wartość przekazanych - świadczonych nieodpłatnie rzeczowych materiałów i usług określonych w statucie	-	61.829,00 zł
<b>z tego przypada na :</b>		
- pomoc rzeczową na rzecz osób niepełnosprawnych objętych działalnością przez Stowarzyszenie(tj. 109 osób)	-	60.273,00 zł
- koszty zorganizowania i dofinansowania spotkań integracyjnych dla osób niepełnosprawnych	-	1.556,00zł
<b>2. Koszty administracyjne ogółem</b>	-	<b>3.358,00 zł</b>
a) zużycie materiałów biurowych	-	0,00 zł
b) usługi obce (opłaty bankowe, pocztowe, usługi pozostałe oraz szkolenia członków Stowarzyszenia):	-	3.358,00 zł
c) pozostałe koszty	-	0,00zł
<b>3. Pozostałe koszty zadań statutowych</b>	-	<b>25.000,00zł</b>

Należy podkreślić, że filarem naszego Stowarzyszenia jest wsparcie okazywane przez dobrowolnych darczyńców w postaci darowizn pieniężnych i rzeczowych oraz nieodpłatna praca członków Stowarzyszenia. Wykonywanie działalności statutowej przez osoby fizyczne – członków Stowarzyszenia odbywa się nieodpłatnie, dlatego też wszystkie środki finansowe przeznaczane są wyłącznie na potrzeby osób niepełnosprawnych intelektualnie objętych pomocą przez Stowarzyszenie „Pomocna Dłoń”.

W 2020 roku otrzymaliśmy darowiznę w wysokości 25.000,00 zł. od FUNDACJI PGNiG im. Ignacego Łukasiewicza z przeznaczeniem na realizację działań związanych z ochroną zdrowia poprzez zakup urządzeń do dezynfekcji, sprzętu medycznego, środków ochrony indywidualnej, środków chemicznych w celu zapobieganiu i zabezpieczeniu epidemiologicznemu mieszkańców i pracowników Domu Pomocy Społecznej w Łomży przed pandemią COVID-19.

Z uwagi na panującą w 2020 roku sytuację epidemiczną Stowarzyszenie nie podejmowało szeroko zakrojonych inicjatyw, realizacji imprez, wyjazdów integracyjnych z powszechnym udziałem osób niepełnosprawnych. Było to podyktowane względami bezpieczeństwa i obowiązującymi przepisami prawa. Członkowie skupili się bardziej na indywidualnym podejściu do podopiecznych Stowarzyszenia.

p.o. Głównego Księgowego

*mgr Halina Sakowska*

**Z poważaniem**

*DIKUNIA*  
Domu Pomocy Społecznej  
w Łomży

*mgr Krzysztof Jankowski*

