

Oświadczenie kandydata do zatrudnienia

Ja, niżej podpisana/y
(imię i nazwisko)

Zamieszkała/y
(ulica, nr domu, kod pocztowy, miejscowość)

przystępując do naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Łomży

oświadczam, że:

1. posiadam obywatelstwo polskie,
2. mam pełną zdolność do czynności prawnych,
3. korzystam z pełni praw publicznych,
4. nie toczy się wobec mnie postępowanie karne,
5. cieszę się nieposzlakowaną opinią,
6. nie byłam/em skazana/y prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz wyrażam zgodę na wystąpienie przez Urząd Miejski w Łomży do Krajowego Rejestru Karnego celem uzyskania zaświadczenia o niekaralności w przypadku wyłonienia mojej osoby w wyniku przeprowadzonego i zakończonego naboru do zatrudnienia w Urzędzie.

Oświadczam, że wyrażam dobrowolnie zgodę na przetwarzanie przez Urząd Miejski w Łomży wszystkich moich danych osobowych zawartych w dostarczonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych składanych w związku z naborem w celu realizacji procesu rekrutacji.

Oświadczam też, że zapoznałam/em się z poniższą klauzulą informacyjną.

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis kandydata składającego oświadczenie)

Klauzula informacyjna (art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych):

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Miejski w Łomży, 18-400 Łomża, ul. Stary Rynek 14 - Prezydent Miasta Łomża.
2. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy i ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych wyłącznie w celu przeprowadzenia naboru pracownika na stanowisko urzędnicze określone w ogłoszeniu o naborze.
3. Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie przepisów obowiązującego prawa.
4. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak niepodanie informacji wskazanych w art.22¹ § 1 Kodeksu Pracy spowoduje, że złożona oferta pracy nie będzie rozpatrywana. Podanie innych danych, w tym zamieszczenie zdjęcia w CV, jest całkowicie dobrowolne.
5. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania, uzyskiwania informacji o swoich prawach w zakresie ochrony danych osobowych, żądania uzupełniania, uaktualniania, sprostowania danych, czasowego lub stałego wstrzymania przetwarzania danych, usunięcia danych ze zbioru.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo do uzyskania informacji o zasadach przetwarzania i zabezpieczania swoich danych oraz kontroli ich przetwarzania w oparciu o art. 32 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.